

Организационно-правовые аспекты деятельности уполномоченных лиц по охране труда

Глава II. Основные права профсоюзов

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, **уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда**, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

Глава III. Гарантии прав профсоюзов

Статья 25. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

4. Привлечение к дисциплинарной ответственности *уполномоченных профсоюза по охране труда* и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

5. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, *уполномоченные профсоюза по охране труда*, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

Часть третья

Раздел III. Трудовой договор

Глава 13. Прекращение трудового договора

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

б) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

д) установленного комиссией по охране труда или *уполномоченным по охране труда* нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

Часть пятая

Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Профсоюзные инспекторы труда, *уполномоченные (доверенные) лица по охране труда* профессиональных союзов имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.



(подписано в городе Москве 22 ноября 2022 года)

12.1.9. Обеспечивают работу уполномоченных по охране труда профсоюза, организуют их обучение охране труда за счет средств организации в соответствии с коллективным договором, представляют им время для осуществления функций контроля.

12.1.10. Обеспечивают участие представителей профсоюза, уполномоченных по охране труда профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

12.1.11. Разрабатывают меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных отпусков и (или) морального и (или) материального поощрения).

Порядок и условия стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза определяются коллективным договором, локальным нормативным актом.

12.2. Профсоюзная организация осуществляет общественный контроль состояния условий и охраны труда в организации, проводит среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2025 – 2027 годы

Председатель Правления
ОАО «Газпром»
А.В. Миллер
26 ноября 2012 года

Председатель МПО
ОАО «Газпром»
В.Н. Ковальчук
26 ноября 2012 года

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
на 2022 – 2024 годы

*Утвержден конференцией работников
ОАО «Газпром» и его дочерних
обществ 23 ноября 2012 года*

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
ГОРОДА МОСКВЫ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

7.3. «Газпром профсоюз» в лице его выборных органов обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия **уполномоченных по охране труда** и представителей соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении **каждого уровня административно-производственного контроля**.

7.3.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

7.3.5. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в осуществлении контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2025 – 2027 годы

3.6. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, в том числе Работникам:

– *уполномоченным по охране труда профсоюза*, не освобожденным от основной работы, продолжительностью не более 3 календарных дней по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации. Конкретная продолжительность, условия и порядок предоставления дополнительного отпуска устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами организаций.

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.3. Предоставлять членам выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, *уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда* свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

3.9. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «Газпром», общества, в том числе Работникам:

- **уполномоченным по охране труда профсоюза**, не освобожденным от основной работы, продолжительностью не более 3 календарных дней по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации и по согласованию с ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз».

7.4. ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» обязуется:

7.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия **уполномоченных по охране труда** и представителей выборных органов Объединенной первичной (первичной) профсоюзной организации в проведении административно-производственного контроля.

7.4.7. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям филиалов в осуществлении общественного контроля за охраной труда, проведении обучения **уполномоченных лиц** и членов комиссий (комитетов) по охране труда

Положение об уполномоченном лице по охране труда МПО «Газпром профсоюз»

31.10.2023

№ 9-4

О внесении изменений и дополнений в Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 года № 4-3

Внести изменения и дополнения в Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3, и утвердить его в новой редакции (прилагается).

Председатель ФНПР — М.В. Шмаков

2

Приложение
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 09 сентября 2022 г. № 09 - 05

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России и определяет правовое положение уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение).

1.2. Деятельность уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) является одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, составной частью профсоюзного контроля в области охраны труда и здоровья в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда на предприятии.

1.3. Уполномоченное лицо по охране труда Профсоюза (далее – уполномоченный по охране труда) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации, постановлениями, решениями первичной профсоюзной организации и настоящим Положением.

1.4. Первичные профсоюзные организации обязаны обеспечивать надлежащую деятельность уполномоченных по охране труда и могут принимать локальные нормативные акты по вопросам организации их деятельности, не противоречащие настоящему Положению.

1.5. Руководство и контроль деятельности уполномоченных по охране труда осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации. При наличии в штате первичной профсоюзной организации технического инспектора труда Профсоюза решением выборного органа первичной профсоюзной

СОГЛАСОВАНО
Член Правления
Начальник Департамента ПАО «Газпром»

С.Н. Мельникова
2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель «Газпром профсоюза»

М.Н. Ковальчук
2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном по охране труда в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном по охране труда в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением об уполномоченном по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства¹, Уставом «Газпром профсоюза», Валиной системой управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»² (далее – ЕСУПБ), Национальным стандартом РФ Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья³, локальными нормативными актами в области производственной безопасности ПАО «Газпром» и определяет правовое положение уполномоченного по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» (далее – уполномоченный).

Уполномоченный – это работник дочернего общества, организации и филиала ПАО «Газпром», который избирается на общем профсоюзном собрании и осуществляет профсоюзный (общественный) контроль за выполнением требований производственной безопасности работодателями и работниками.

1.2. Деятельность уполномоченного является одной из форм участия работников в ЕСУПБ, составной частью профсоюзного (общественного) контроля

¹ На момент утверждения настоящего положения действует Положение об уполномоченном по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденное постановлением Президиума Российского Союза профсоюзов от 18.02.2008 № 11-4 (в ред. от 14.11.2016).

² Стандарт организации. Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения. СТО Газпром 18008.1-061-001-2021, 2021.

³ Национальный стандарт Российской Федерации Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ГОСТ ИСО 45001:2020.



Л.П. ШИШКИН



Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюзов
от 18 апреля 2017 г. № IV - 07

ПОЛОЖЕНИЕ о профсоюзной группе Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовое положение профсоюзной группы Профсоюза (далее – профгруппа).

2. Профгруппа – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трёх), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

3. Профгруппа является структурным подразделением первичной либо цеховой профсоюзной организации, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профгруппа в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профгруппа строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профгруппа строится по производственному признаку.

Статья 2. Цели профгруппы

Профгруппа создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Статья 3. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления указанных целей профгруппа через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

3. Предлагает выборным органам первичной (цеховой) профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда,

Статья 6. Компетенция общего собрания профгруппы

Общее собрание профгруппы:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о работе профгруппорга, дает оценку его деятельности;

3. Избирает профгруппорга и его заместителей;

4. Избирает уполномоченных по охране труда Профсоюза;

5. Избирает организаторов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

6. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации).

Основные причины низкой активности уполномоченных лиц по охране труда

- непредоставление уполномоченным лицам по охране труда времени для выполнения общественных обязанностей не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка;
- наличие у уполномоченных лиц по охране труда страха, что выполнение общественных обязанностей навредит их отношениям с руководством;
- а еще?

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

БЕКОВ ЮРИЙ САРДИОНОВИЧ

Технический инспектор труда

ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз»

Тел.: (750)33-149

E-mail: Bekoev-YS@utg.gazprom.ru